

城 [0 1] 17

公 各部 :

《 城 公 等调 、不 出 办法》
发给 , , 彻 。



范公
工、调不出到处，动
各才，订本办法。

一、基本原则

(一) 管理人员能上能下。刚，
标，对不达标
处的。

(二) 员工能进能出。不达标
出，
、岗、等方，工发，
工动、出。

(三) 收入能增能减。步工定，
酬，岗定，打分，
分差。

二、适用范围

公层工(包)

三、考核方式

公层干部工不的标，
持导，出点、盾。层干部的
标的达成、部的队的；

工的，工 标的达成。 定的，常、等按 定 处罚，不。

(一) 考核周期。工 度 次，层 干部 度 次。

(二) 考核标准。1. 工。各部 定 工的 度工，不，部 负 报办公 备案，工 的。层 干部。分 度工、部、队 部分，分别 0%、0%、0%比。度工 被 部 定，不；部 部 定 被 部 的，、、，；队 被 部 工 定，本部 负 导、等。

(三) 考核评价。工 部 负 打分；层 干部 度工 分 导负 打分，部 部 负 打分()，队 本部 工负 打 分()，分 部 负 得分。

定 不 格 个，分 低 0分，二 成 处 公 部 端，个 不符，不 定 不 格。

四、末等调整、不胜任退出处罚

(一) 考核处罚。分 辅导改 、 调岗分 、

1. 辅导改 : 对初次 不 格的 工 、 辅
导改 。

. 调岗分 : 次 定 不 格 , 采 调岗分
处罚。

. : 对调岗分 不 格 ,
处罚。

. 辞 。 工 不 格 ,
导 辞 。

备 : (1) 调岗分 处罚的 分 岗
; () 不 格 不得 , 次 不得 得 。

(二) 申述

凡对 分 的 层干部 工 ,
反 ; 的 分 , 并
处罚。

五、考核组织

处罚 公 导 定, 公 办
公 负 、 备 存档 等工 。

六、附则

本办法 公 办公 , 本 办法 发布
。